

ETNL



Rapport 2019



Cette année, pour faciliter la lecture de ce document, le masculin est privilégié en lieu et place des deux genres.



Les collaboratrices et collaborateurs de l'ETML s'impliquent jour après jour pour maintenir les hauts standards qui ont fait la réputation de cet établissement et cherchent constamment à étoffer les prestations offertes aux jeunes qui ont choisi de nous accorder leur confiance pour leur cursus de formation.

Ce rapport se veut succinct et n'a pas la prétention de lister de manière exhaustive toutes les activités de l'année. Seuls quelques coups de projecteur sont proposés tels que :

- ◆ Les 20 ans de la section Informatique.
- ◆ L'ouverture d'une nouvelle filière de Maturité Spécialisée en Informatique de Gestion.
- ◆ L'ouverture d'un nouveau module d'introduction à l'électronique nommé INTELECT.
- ◆ Une médaille de bronze en menuiserie au World Skills 2019 à Kazan en Russie et de nouveaux candidats au Swiss Skills 2020.
- ◆ Une collaboration accrue avec la Fédération Vaudoise des Entrepreneurs et – par leur intermédiaire – avec l'Ecole Hôtelière de Lausanne pour concevoir le design de leurs desks d'accueil.
- ◆ Un zoom sur le personnel administratif et technique.
- ◆ Un engagement concret pour le climat grâce aux impulsions du Groupe d'Intérêt De la Durabilité à l'ETML nommé GIDDE.

Quelques chiffres clés et graphiques liés à la vie de l'école y sont également consignés. Les collaboratrices et collaborateurs de l'ETML souhaitent manifester leur reconnaissance à l'égard de toutes celles et ceux qui œuvrent à leurs côtés pour le succès des jeunes en formation.

Christophe Unger



Christophe Unger
directeur

Pierre-André Favre
directeur adjoint

MANAGEMENT

FORMATION

PREAPPRENTISSAGE

Alain Oser
doyen

Préapprentissage
Pierre Aubert
coordinateur

MEM

Gérald Rouiller
doyen

Automatique
Yves Darbellay
maître principal

Electronique
Stéphane Balet
maître principal

Polymécanique
Noureddine Marouani
maître principal

BOIS ET AUTOMOBILE

Christophe Moser
doyen

Bois
Jean-François Pirolet
maître principal

Automobile
Philippe Poulin
maître principal

INFORMATIQUE

Roberto Ferrari
doyen

Informatique
Bertrand Sahli
maître principal

MP POST-CFC

Alain Haertel
doyen

Maturité Professionnelle
1 an

Maturité Professionnelle
2 ans en emploi

ECOLE SUPÉRIEURE

Grégoire Rossier
doyen

Génie électrique
Serge Castoldi
responsable de filière

Génie mécanique
Serge Rémy
responsable de filière

Informatique de gestion
Jean-Claude Le Franc
responsable de filière

Télécommunications
Guy Eichenberger
responsable de filière

Cours externes

Alain Moser
doyen

Enseignement
des branches de culture
générale

Soutien aux élèves

Gestion des notes
et bulletins

Gestion des examens
théoriques CFC

Alain Haertel
doyen

Enseignement des
branches scientifiques et
techniques

Sport
Nicolas Falconnier

Horaire

Gestion des examens MP

ADMISSION ET MARKETING

Alain Oser
doyen

Admission

Communications
interne et externe

Marketing

Sites internet

ADMINISTRATION ET FINANCES

Christiane Bally
administratrice

Finances

Secrétariat

Bâtiments

Conciergerie

Magasin

ADMINISTRATIF RH

Joëlle Scalesciani
correspondante RH

PILOTAGE INFORMATIQUE

Roberto Ferrari
doyen

Christiane Bally
administratrice

QUALITÉ

Grégoire Rossier
doyen

L'ETML ET SON ORGANISATION



L'école est placée sous la responsabilité d'un directeur et d'un directeur adjoint, épaulés par un conseil de direction réunissant une administratrice et sept doyens.



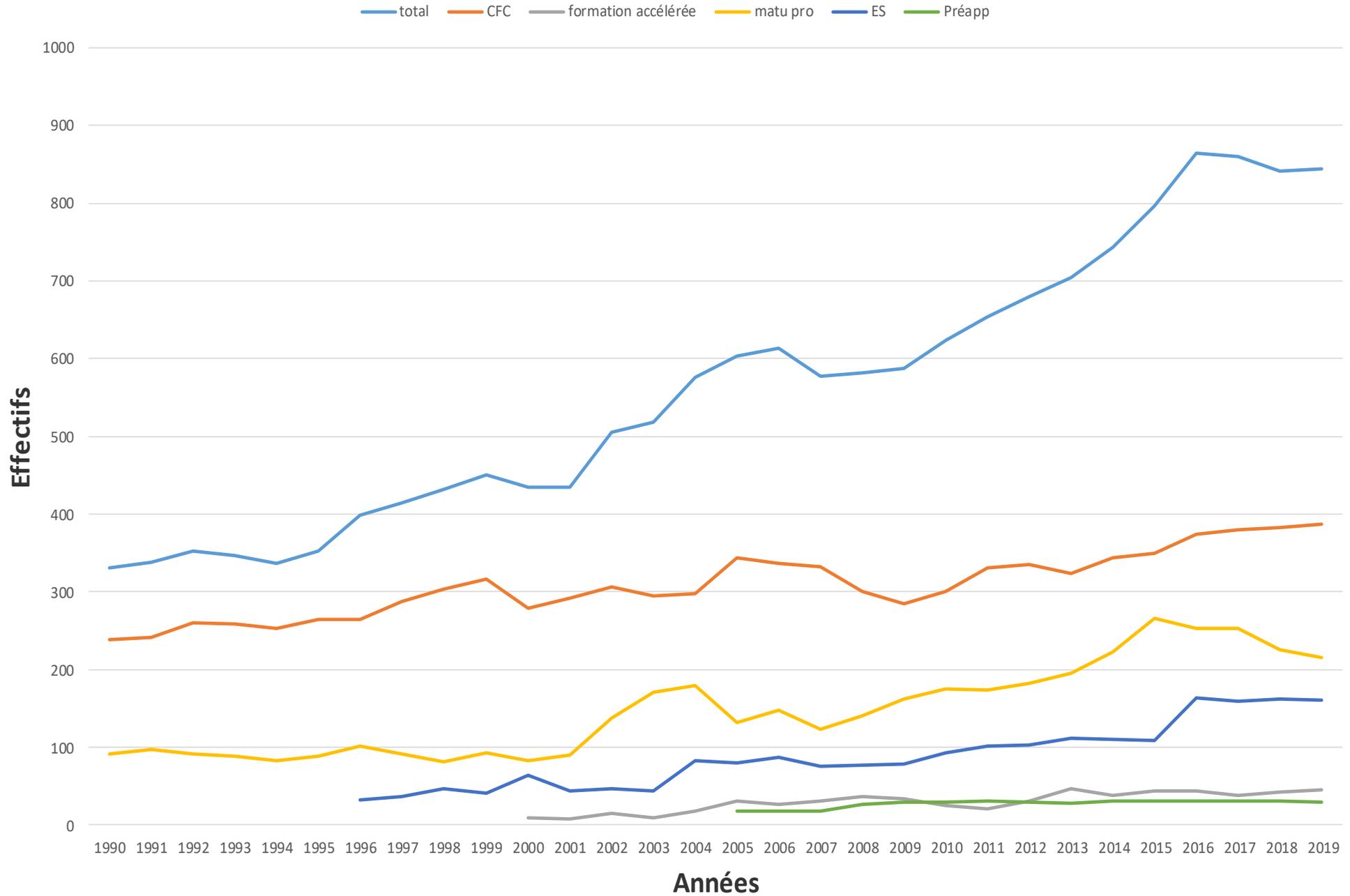
De gauche à droite, derrière : Alain Moser, Gérald Rouiller, Alain Härtel, Roberto Ferrari, Alain Oser, Christophe Moser et Grégoire Rossier.
De gauche à droite, devant : Christiane Bally, Christophe Unger et Pierre-André Favre.

En plus des 160 enseignants et chargés de cours requis pour dispenser une formation de qualité aux plus de 800 jeunes qui lui sont confiés, l'ETML peut compter sur l'engagement quotidien des 15 collaborateurs du personnel administratif et technique.

Le conseil de direction s'appuie sur l'aide précieuse du secrétariat de direction / RH (Mmes Joëlle Scalesciani et Vanessa Gaberthuel), du secrétariat élèves / comptabilité (Mmes Anne-Lise Erni, Nathalie Pahud, Gladys Lorenzini, Sonia de Oliveira Azevedo, Gabrielle Gilardoni et Tesnime Khechine), du service informatique (MM. Christian Collin et Frédéric Marti) et du magasin central (M. Vincent Creteigny, logisticien et M. Qazim Krasniqi, apprenti).



L'ETML ET SES EFFECTIFS



L'ETML propose un **préapprentissage** à des jeunes qui ont besoin de parfaire leur orientation professionnelle et de fixer leur choix sur un métier en particulier.

L'ETML offre une formation initiale menant au **Certificat Fédéral de Capacité** dans sept métiers :

- ◆ Automaticien
- ◆ Electronicien
- ◆ Polymécanicien
- ◆ Informaticien
- ◆ Ebéniste
- ◆ Menuisier
- ◆ Mécatronicien d'automobiles

Les gymnasiens peuvent obtenir à l'ETML un **CFC en deux ans** (FPA) et devenir :

- ◆ Electronicien
- ◆ Informaticien

L'ETML offre également une formation de **maturité professionnelle**, en parallèle à la formation CFC, ou après l'obtention de celui-ci, à temps plein en un an ou en cours d'emploi en deux ans.

Depuis cette année, l'ETML propose une année de **maturité spécialisée** communication et information (MSCI) filière informatique de gestion pour les élèves qui possèdent un certificat de culture générale.

L'Ecole Supérieure propose quatre filières menant au titre de :

- ◆ Informaticien de gestion ES
- ◆ Technicien en génie électrique, spécialisation électronique
- ◆ Technicien en génie mécanique, spécialisation construction
- ◆ Technicien en télécommunications

Bravo aux apprentis et aux étudiants de l'école supérieure qui se sont particulièrement distingués.



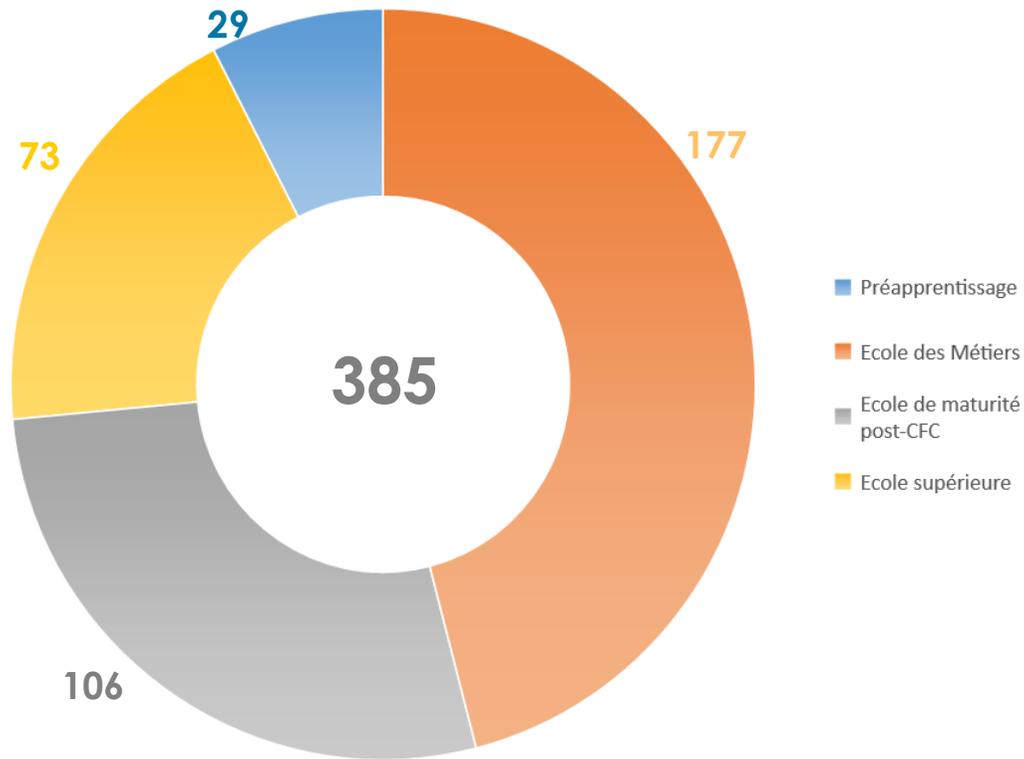


Lors de ses cérémonies de remise de diplômes 2019, l'ETML a délivré :

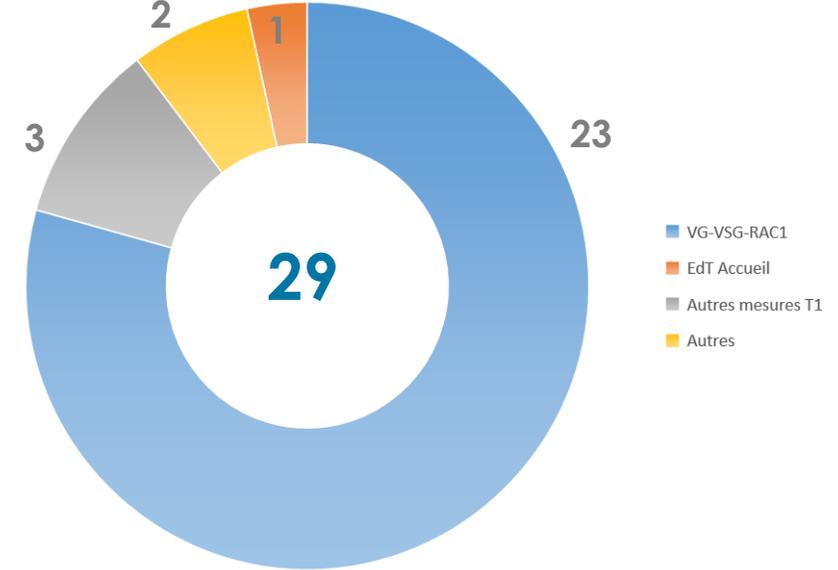
116 Certificats Fédéraux de Capacité, 84 Certificats de Maturité Professionnelle et 28 Diplômes ES.

Formations initiales		
Mécatronique d'automobiles	7 CFC dont 3 avec maturité professionnelle	
Ebénisterie	8 CFC	
Menuiserie	3 CFC	1x 1 ^{er} du canton
Informatique	40 CFC dont 12 avec maturité professionnelle 12 CFC en FPA	1x 1 ^{er} du canton 2x 2 ^e du canton <i>ex-aequo</i> 1x 3 ^e du canton <i>ex-aequo</i>
Polymécanique	6 CFC	
Automatique	23 CFC dont 11 avec maturité professionnelle	
Electronique	13 CFC dont 6 avec maturité professionnelle 4 CFC en FPA	1x 1 ^{er} du canton <i>ex-aequo</i> 1x 2 ^e du canton
Maturité professionnelle post-CFC	52 maturités professionnelles	
Formations supérieures		
Génie mécanique orient. construction	6 diplômes ES	
Génie électrique spéc. électronique	11 diplômes ES	
Télécommunications	5 diplômes ES	
Informatique de gestion	6 diplômes ES	

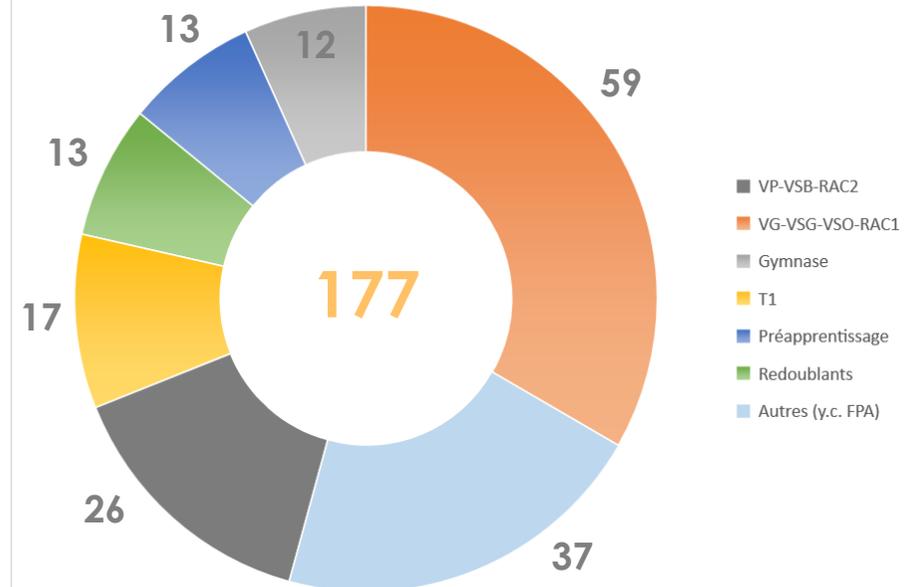
Répartition de nos élèves de 1^{re} année



Ecole de préapprentissage: provenance de nos préapprennis



Ecole des Métiers: provenance des apprentis de 1^{re} année



À la rentrée d'août 2018, nous avons admis 385 nouveaux préapprentis, apprentis et étudiants, portant ainsi l'effectif de l'école à 844 jeunes en formation.

Filières	1re	2e	3e	4e	Total
Préapprenti	29				29
Ecole des métiers					533
Automaticien	24	24	20	20	88
Polymécanicien	20	13	10	13	56
Electronicien	39	23	13	12	87
Informaticien	62	58	44	37	201
Mécatronicien d'automobiles	15	13	9	5	42
Menuiser et Ebéniste	17	16	19	7	59
Maturité professionnelle					216
Intégrée (MPi)	36	23	23	19	101
Post CFC (1 ou 2 ans)	106	9	-	-	115
Maturité spécialisée (MSCI) info de gestion	7				7
Ecole supérieure					160
Informaticien de gestion ES	20	12	-	-	32
Technicien ES en génie électrique	18	14	-	-	32
Technicien ES en génie mécanique	18	11	-	-	29
Technicien ES en télécommunications	17	13	-	-	30
Diplômant (toutes filières confondues)	-	37	-	-	37
TOTAL ELEVES					844

L'ETML s'engage activement à limiter le nombre de jeunes qui nous quittent en début de formation. Il n'est pas toujours aisé pour un écolier de s'orienter correctement et d'appriivoiser rapidement son nouveau statut d'apprenti. Le démarrage de nos formations est une étape cruciale que nous avons appris à ne pas négliger.

C'est particulièrement vrai pour notre formation d'électroniciens. Malgré les stages préalables, il arrive que certains de nos apprentis peinent à trouver du sens aux différents cours théoriques et pratiques qui leurs sont offerts, manquent de s'y investir suffisamment, le font avec peu de méthodologie, perdent leur motivation, se trouvent rapidement en échec et nous quittent prématurément. Les cours d'appui proposés, puis imposés, ont dans ce cas montré leurs limites.

Conscients de cette problématique, les formateurs se sont réunis à plusieurs reprises pour aménager le plan de formation pratique et repenser le début de formation afin d'offrir un nouveau module d'**INT**roduction à l'**ELECT**ronique, baptisé INTELECT.





L'objectif de ce premier module de formation est de travailler par mini-projets choisis de manière à construire une image réaliste de leur future profession, donner du sens aux objectifs partiels des prochains modules, poser les bases d'une bonne méthodologie de travail et encourager la solidarité dans une classe dont l'ambiance reste à construire. L'idée est de soutenir leur motivation en rendant concrètes les situations d'apprentissage auxquelles elles et ils seront peu à peu exposés.

À la rentrée scolaire 2019, ce nouveau module a pris place de manière pilote. Un double laboratoire lui a été consacré, comprenant un équipement de base complet par personne, deux enseignants professionnels secondés par deux apprentis de 4^e année, un programme souple permettant à chacun de progresser à son rythme, mais permettant aussi les travaux de groupe et les échanges.

Les premiers résultats semblent prometteurs. Les enseignants ont constaté de nettes améliorations. Le pilote sera pérennisé dès 2020.



Le Groupe d'Intérêt De la Durabilité à l'ETML (GiDDE), à pied d'œuvre depuis 2010, s'est étoffé et compte désormais sept membres. Il cherche à promouvoir la durabilité ainsi que l'éducation en vue d'un développement responsable au sein de l'institution. Il initie des projets institutionnels et du soutien personnalisé envers les collaborateurs et les élèves. Désormais il intègre davantage ces derniers dans ses réflexions sur les points à améliorer au sein de la vie de l'école. Cette année scolaire, les projets suivants ont été menés à bien :

- Communication institutionnelle sur les bonnes pratiques en lien avec la durabilité.
- Suppression des 58'000 gobelets plastiques annuels du restaurant.
- Installation de multiprises à interrupteurs sur tous les postes informatiques.
- Communications, films et débats sur les changements climatiques, soutien à la grève du climat et biodiversité (MM. Beniston, Dubochet, Goelding, Schöni et Gonin).

Le climat.... Agissons.....
Eco-gestes : le saviez-vous ?
• L'envoi d'un mail de 1 Mo équivaut à
1 heure d'utilisation d'une ampoule 25W





- Sensibilisation de 10 classes aux économies d'énergie (module Equiwatt).
- « Repair café » pendant les portes ouvertes et à d'autres occasions.
- Camp de trekking itinérant de cinq jours à caractère durable pour les apprentis.
- Incitation à la mobilité douce par la mise à disposition d'une place de parc pour des besoins ponctuels afin d'inciter les collaborateurs à abandonner leur place de parc personnelle.



Une collaboration entre la Fédération Vaudoise des Entrepreneurs (FVE), l'Ecole Hôtelière de Lausanne (EHL) et la section du bois de l'ETML a été initiée en mai 2018 avec comme objectif de proposer des projets de desks d'accueil pour le nouveau campus de l'EHL.

Dans la phase préparatoire, des visites de réceptions d'institutions internationales (CIO et FIVB) ont été organisées afin que les apprentis de 3^e année s'imprègnent de différents styles d'accueils possibles. La dernière visite étant celle de l'EHL suivie d'un échange avec ses utilisateurs. Cela a permis de définir un cadre au projet en fixant les critères devant être remplis. Ces derniers étant non seulement d'ordre esthétique, mais également de praticité, de convivialité et de mise en œuvre de nouvelles matières, avec un maître mot : l'EXCELLENCE.

Au démarrage de leur 4^e année, un groupe de quatre apprentis : Mme Amina Turki et MM. Florian Aviolat, Valentin Didier et Matthieu Resin se sont lancés dans cette aventure. Pour les aider à concrétiser leurs nombreuses idées, ils ont été encadrés par M. Jean-Daniel Hofmann architecte d'intérieur (mis à disposition par la FVE) et leur maître de classe M. Alexandre Zappelli.





Les trois propositions de desks ont été présentées le 7 février 2019 devant une délégation de responsables de l'EHL.



Bravo à nos quatre apprentis pour leur magnifique travail dans le cadre de ces trois projets qui ont remportés un franc succès.

Dans le prolongement de ce travail, la FVE a mis au concours un desk d'accueil pour un de ses bâtiments du site de Tolochenaz. Nos quatre apprentis ont chacun proposé un projet comprenant la réalisation d'un prototype dans le cadre de leurs TPI.

C'est celui de Mme Amina Turki qui a été retenu. Comme l'avait prévu la FVE au départ, l'entreprise qui a obtenu le mandat (Abscisse Agencement) l'a engagée pour affiner son projet et le réaliser.



En 1999, deux enseignants de la section électronique se mobilisent pour initier cette nouvelle formation à l'ETML. Ils recrutent des collègues issus du monde de l'informatique pour compléter l'équipe des formateurs et les 16 apprentis qui composent la première volée de trois ans. Les effectifs évoluent très rapidement et se stabilisent à 48 élèves par volée.



La formation passe de trois à quatre ans et en 2012 la section ouvre une filière de formation accélérée (FPA) d'une durée de deux ans.

Trois ordonnances et 20 ans plus tard, ce sont plus de **1000** CFC qui ont été distribués. Les effectifs actuels sont composés de plus de 200 élèves et 21 enseignants de pratique professionnelle dont Mmes Aurélie Curchod, Cindy Hardegger, Isabelle Stüki et Sheyla Oliveira Kobi.

La section collabore dans la formation avec plusieurs autres filières, en proposant des cours aux informaticiens en dual, aux médiamaticiens et aux techniscénistes. En 2019, à la demande de la DGEP elle contribue également à la formation gymnasiale, en accueillant de jeunes étudiants dans leur année de maturité spécialisée, orientation informatique de gestion. La première volée est composée de sept étudiants.

Dix-neuf étudiants sont annoncés pour la volée 2020.



Dans le cadre de la mise en œuvre des différentes formations, les technologies sont nombreuses et évoluent très rapidement. L'Etat de Vaud équipe généreusement les laboratoires.

La contribution de donateurs privés permet parfois de donner un coup d'accélérateur à certains laboratoires dédiés. La virtualisation des infrastructures et des services informatiques est plus que jamais incontournable. La dernière version de l'ordonnance fait la part belle à cette thématique.

Procédant au renouvellement de ses infrastructures, l'association vaudoise de **promotion des métiers de la terre** s'est approchée de l'ETML pour lui léguer une partie de son équipement informatique. Loin d'être désuet, ce matériel est composé d'un serveur de virtualisation ainsi que d'un SAN (Storage Area Network), qui contribuent à rendre très concret ce vaste sujet auprès de nos apprentis. Nous remercions chaleureusement Prométerre pour ce geste généreux.





Après s'être illustré par une double médaille d'or en menuiserie et en ébénisterie lors des SwissSkills 2018, M. Jérémie Droz a représenté la Suisse en tant que menuisier lors de la 45^e édition des WorldSkills qui a eu lieu du 22 au 27 août 2019 à Kazan en Russie.

L'ETML est très fière de ses excellentes performances qui l'ont amené à la 3^e place de cette compétition, synonyme d'une magnifique médaille de bronze.

Nous profitons également de l'occasion pour féliciter Mme Aurélie Fawer, une autre candidate vaudoise de l'équipe Suisse, qui a obtenu une très belle 6^e place dans la profession de peintre en carrosserie.



Le 6 septembre 2019, l'ETML a eu le privilège d'organiser la cérémonie officielle du canton de Vaud pour les féliciter. Les deux lauréats ont été reçus (Mme Aurélie Fawer en vidéoconférence) par Mme la Conseillère d'Etat Cesla Amarelle.

Le directeur général de l'enseignement postobligatoire (DGEP) M. Lionel Eperon était présent, ainsi que l'expert suisse aux WorldSkills M. Roger Huwiler, le directeur de l'ETML M. Christophe Unger, tout comme les apprentis et enseignants des métiers du bois de l'ETML.



Mme Cesla Amarelle a remis en cadeau un coffret en bois conçu et fabriqué par l'ETML pour des occasions particulières comme celle-ci. Ce coffret est entièrement fabriqué par les apprentis polymécaniciens, menuisiers et ébénistes de l'ETML, arborant des ferrements à l'image des armoiries de l'Etat de Vaud. Pour l'anecdote, M. Jérémie Droz avait, du temps de son apprentissage à l'ETML, travaillé sur cet objet. En 2^e partie de matinée, M. Jérémie Droz a eu l'occasion de partager son expérience avec les apprentis présents en montrant des images tournées lors des WorldSkills et en racontant son parcours au travers d'anecdotes. Il a ainsi pu expliquer toute la joie qu'il a eu à participer à cette aventure et également les sacrifices que cela lui a demandé.

La sélection vaudoise pour les SwissSkills 2020 ayant lieu peu de temps après cette cérémonie, sa prestation enthousiaste a amené une trentaine de nos apprentis à s'y inscrire. Suite aux épreuves à l'Ecole de la construction à Tolochenaz et à l'ETML lors de nos portes-ouvertes (avec comme expert Jérémie Droz), deux apprentis de l'ETML ont terminé sur le podium : 1^{er} Loïc Zimmermann et 3^e Nathan Jaunin. Nous leurs souhaitons plein succès dans la suite des sélections régionales et fédérales.





ETML

Rue de Sébeillon 12

1004 Lausanne

021 316 77 77

www.etml.ch

